

# 거창군어린이집관리및운영조례중개정조례안

의안 번호	2003~22
----------	---------

제출년월일	2003. 5.
제출자	거창군수

## □ 개정이유

거창군어린이집관리및운영조례가 1996년10월14일 제정되고 1998년5월7일 일부개정 되었으나 그동안 관련 법규의 개정 및 행정 환경의 변화등으로 인한 일부 불합리한 내용이 있어 이를 현실에 부합되게 개정코자 함.

## □ 주요골자

- 조례제명중 “거창군어린이집관리및운영조례”를 “거창군공립어린이집관리및운영조례”로 개정함(안 제명)
- 종사자 임용시 응시 연령을 조정함(안 제13조제1항제1호)
  - 당초 : 기타종사자 20세 이상 40세 이하
  - 변경 : 기타종사자 20세 이상 32세 이하
- 근무상한연령을 조정함(안 제14조제1항제1호)
  - <시설장>
    - 당초 : 61세 → 변경 : 60세
  - <기타 종사자>
    - 당초 : 58세 → 변경 : 57세
- 징계위원회를 구성함(안제18조)
  - 당초 보육위원회에서 담당하던 것을 별도 징계 위원회를 구성함
  - 징계위원회는 위원장 1인을 포함한 5인 이내의 위원회로 구성하고  
위원장은 부군수가 되며, 위원은 거창군의회의원, 기획감사실장, 사회복지과장, 교육청초등장학사로 구성함
  - 징계에 관하여는 거창군 공무원 징계 양정이 관한 규칙을 준용토록 함(안제20조)

## □ 개정근거

- 군수 방침(2003. 3)
- 관련법(개정)
  - 생활보호법 → 국민기초생활보장법 (2000, 10, 1)
  - 모자복지법 → 모·부자복지법 (2002, 12, 18)
  - 의료보험법 → 의료급여법 (2001, 5, 24)

거창군 조례 제 호

## 거창군어린이집관리및운영조례중개정조례안

거창군어린이집관리및운영조례중 다음과 같이 개정한다

제명중 “거창군어린이집관리및운영조례”를 “거창군공립어린이집관리및운영조례”로 한다.

제1조중 “공립어린이집”을 “거창군공립어린이집”로 한다.

제5조 제1항중 1,2호를 다음과 같이 한다

1. 국민기초생활보장법에 의한 수급자의 자녀
2. 모·부자복지법 , 모·부자 가정의 자녀

제9조 제6항중 “의료보험법”을 “의료급여법”으로 한다.

제11조 제2호 “수탁자가 정신 또는 신체장애 및 노령으로 보육사업 수행이 곤란한때”를 “수탁자가 정신 또는 신체장애로 보육사업 수행이 곤란할때”로 하고 동조 제3호에 “시설장이 수탁자인 경우 근무상한연령을 초과한때”로 한다.

제13조 제2항 제2호중 “기타종사자 : 20세 이상 40세 이하”를 “기타종사자 : 20세 이상 32세 이하”로 한다.

제14조 제1항 제1호 “시설장 : 61세”를 “시설장 : 60세”로 “기타종사자 : 58세”를 “기타종사자 : 57세”로 한다.

제16조 제1호를 다음과 같이 한다.

1. 종사자 근속 기간별 연가 일수는 다음과 같다

근 속 기 간	연 가 일 수
3월 이상 6월 미만	4일
6월 이상 1년 미만	7일
1년 이상 2년 미만	10일
2년 이상 3년 미만	13일
3년 이상 4년 미만	16일
4년 이상 5년 미만	19일
5년 이상 6년 미만	22일
6년 이상	23일

제18조를 다음과 같이 한다.

제18조(징계위원회)①어린이집 종사자의 징계의결을 위하여 다음과 같이 징계위원회를 구성한다.

②징계위원회는 위원장 1인을 포함한 5인 이내의 위원회로 구성하며, 위원장은 부군수가 되고 위원은 거창군의회의원, 기획감사실장, 사회복지과장, 교육청초등장학사로 구성한다.

제20조를 다음과 같이 한다.

제20조(징계) 징계에 관하여는 거창군지방 공무원징계 양정에 관한 규칙을 준용한다.

제21조를 다음과 같이 한다.

제21조(준용기준) 이 조례에 명시되지 아니한 사항은 보육관계 법령·지침에 의한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

# 신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
<p>제 1 조 (목적) 이 조례는 영유아보육법 (이하 "법"이라 한다.) 제7조 제1항에 의하여 설치된 보육시설인 <u>공립어린이집</u> (이하 "어린이집이라 한다.)의 관리 및 운영에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p>	<p>제 1 조 (목적) ..... ..... ..... <u>거창군 공립어린이집</u>..... ..... .....</p>
<p>제 5 조 (입소순위) ① (생략) 1. <u>생활보호법에 의한 생활보호 대상자 자녀</u> 2. <u>모자 복지 법</u> 에 의거 보호대상자로 선정된 모자가정과 부자가정 보호 및 지원지침 (보건 복지부)에 의한 <u>부자가정의 자녀</u> 3 ~ 5 (생략) ② (생략)</p>	<p>제 5 조 (입소순위) ①(현행과 같음) 1. <u>국민기초생활보장법에 의한 수급자의 자녀</u> 2. <u>모·부자복지법</u>에 의거 보호대상자로 선정된 모자가정과 부자가정 보호 및 지원지침 (보건 복지부)에 의한 <u>모·부자가정의 자녀</u> 3 ~ 5 (현행과 같음) ② (현행과 같음)</p>
<p>제 9 조 (수탁자의 의무) ① ~ ⑤ (생략) ⑥수탁자는 종사자를 관리함에 있어 <u>의료보험법,근로기준법</u> 및 <u>국민연금법</u>을 준수하여야 한다</p>	<p>제 9 조 (수탁자의 의무) ① ~ ⑤ (현행과 같음) ⑥수탁자는 종사자를 관리함에 있어 <u>의료급여법,근로기준법</u> 및 <u>국민연금법</u>을 준수하여야 한다</p>
<p>제 11 조 (계약의 해제) (생략) 1. (생략) 2. 수탁자가 정신 또는 신체장애 및 <u>노령</u>으로 보육사업 수행이 곤란할 때 3. (신설)</p>	<p>제 11 조 (계약의 해제) (현행과 같음) 1. (현행과 같음) 2. 수탁자가 정신 또는 신체장애로 <u>보육</u>사업 수행이 곤란할 때 3. <u>시설장이 수탁자인 경우 근무상한 연령을 초과한때</u></p>
<p>제 13 조 (종사자의 자격) ① (생략) ② (생략) 1. (생략) 2. <u>기타종사자 : 20세 이상 40세 이하</u></p>	<p>제 13 조 (종사자의 자격) ① (현행과 같음) ② (현행과 같음) 1. (현행과 같음) 2. <u>기타종사자 : 20세 이상 32세 이하</u></p>

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안																																		
<p>제 14 조 (근무상한 연령) ① (생략)</p> <p>1. <u>시설장 : 61세</u></p> <p>2. <u>기타종사자 : 58세</u></p>	<p>제 14 조 (근무상한 연령) ① (현행과 같음)</p> <p>1. <u>시설장 : 60</u></p> <p>2. <u>기타종사자 : 57세</u></p>																																		
<p>제 16 조 (생략)</p> <p>1. 종사자의 근속기간별 연가 일수는 다음과 같다.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">근속기간</th> <th style="text-align: center;">연가일수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">3월 이상 6월 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>3일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">6월 이상 1년 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>7일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1년 이상 2년 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>8일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2년 이상 3년 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>11일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3년 이상 4년 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>14일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4년 이상 5년 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>17일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>5년 이상</u></td> <td style="text-align: center;"><u>20일</u></td> </tr> </tbody> </table>	근속기간	연가일수	3월 이상 6월 미만	<u>3일</u>	6월 이상 1년 미만	<u>7일</u>	1년 이상 2년 미만	<u>8일</u>	2년 이상 3년 미만	<u>11일</u>	3년 이상 4년 미만	<u>14일</u>	4년 이상 5년 미만	<u>17일</u>	<u>5년 이상</u>	<u>20일</u>	<p>제 16 조 (현행과 같음)</p> <p>1. 종사자의 근속기간별 연가 일수는 다음과 같다.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">근속기간</th> <th style="text-align: center;">연가일수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">3월 이상 6월 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>4일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">6월 이상 1년 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>7일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1년 이상 2년 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>10일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2년 이상 3년 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>13일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3년 이상 4년 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>16일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4년 이상 5년 미만</td> <td style="text-align: center;"><u>19일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>5년 이상 6년 미만</u></td> <td style="text-align: center;"><u>22일</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>6년 이상</u></td> <td style="text-align: center;"><u>23일</u></td> </tr> </tbody> </table>	근속기간	연가일수	3월 이상 6월 미만	<u>4일</u>	6월 이상 1년 미만	<u>7일</u>	1년 이상 2년 미만	<u>10일</u>	2년 이상 3년 미만	<u>13일</u>	3년 이상 4년 미만	<u>16일</u>	4년 이상 5년 미만	<u>19일</u>	<u>5년 이상 6년 미만</u>	<u>22일</u>	<u>6년 이상</u>	<u>23일</u>
근속기간	연가일수																																		
3월 이상 6월 미만	<u>3일</u>																																		
6월 이상 1년 미만	<u>7일</u>																																		
1년 이상 2년 미만	<u>8일</u>																																		
2년 이상 3년 미만	<u>11일</u>																																		
3년 이상 4년 미만	<u>14일</u>																																		
4년 이상 5년 미만	<u>17일</u>																																		
<u>5년 이상</u>	<u>20일</u>																																		
근속기간	연가일수																																		
3월 이상 6월 미만	<u>4일</u>																																		
6월 이상 1년 미만	<u>7일</u>																																		
1년 이상 2년 미만	<u>10일</u>																																		
2년 이상 3년 미만	<u>13일</u>																																		
3년 이상 4년 미만	<u>16일</u>																																		
4년 이상 5년 미만	<u>19일</u>																																		
<u>5년 이상 6년 미만</u>	<u>22일</u>																																		
<u>6년 이상</u>	<u>23일</u>																																		
<p>제 18 조 (징계위원회) <u>어린이집 종사자의 징계 처분을 의결하기 위하여 징계 위원회를 설치하되 보육위원회가 이를 담당한다</u></p>	<p>제 18 조 (징계위원회) ① <u>어린이집 종사자의 징계 의결을 위하여 다음과 같이 징계 위원회를 구성한다</u></p> <p>② <u>징계위원회는 위원장 1인을 포함한 5인 이내의 위원으로 구성하며, 위원장은 부군수가 되고 위원은 거창군의회의원, 기획감사실장, 사회복지과장, 교육청초등 장학사로 구성한다.</u></p>																																		
<p>제 20 조 (징계) ① <u>징계의 종류는 견책과 해임으로 구분하고 견책처분 2회를 받은 종사원은 1년간 호봉승급을 할 수 없으며 3회를 받은자는 해임한다.</u></p> <p>② <u>징계위원회는 징계협의자의 비위유형, 비위정도, 과실이 경중, 평소의 소행, 근무태도 개선의 정, 기타 정상등을 참작하여 별표2의 징계양정 기준표에 따라 징계 사건을 의결한다.</u></p>	<p>제 20 조 (징계) <u>징계에 관하여는 거창군 지방공무원징계 양정에 관한 규칙을 준용한다.</u></p>																																		

## 신 · 구조문 대비표

현 행			개 정 안		
제 21 조 (준용기준) 이 조례에 명시되지 아니한 사항은 보육관계 법령에 의한다.			제 21 조 (준용기준) 이 조례에 명시되지 아니한 사항은 보육관계 법령·지침에 의한다.		
<b>【별표1】 경조사별 특별 휴가 일수표</b>			<b>【별표1】 경조사별 특별 휴가 일수표</b>		
구분	대 상	휴가 일수	구분	대 상	휴가 일수
결혼	• 본인	7일	결혼	• 본인	7일
	• 자녀	1일		• 자녀	1일
	• 본인 및 배우자의 형제자매	1일		• 본인 및 배우자의 형제자매	1일
회갑	• 본인 및 배우자	5일	회갑	• 본인 및 배우자	5일
	• 본인 및 배우자의 직계존속	<u>2일</u>		• 본인 및 배우자의 직계존속	<u>1일</u>
출산	• 본인	<u>60일이</u>	출산	• 본인	<u>90일이</u>
	• 배우자(처)	<u>내</u> 1일		• 배우자(처)	<u>내</u> 1일
사망	• 배우자	<u>7일</u>	사망	• 배우자, 본인 및 배우자의 부모	<u>7일</u>
	• 본인 및 배우자의 직계존속	<u>5일</u>		• 본인 및 배우자의 증조부모, 조부모, 외증조부모, 외조부모	<u>5일</u>
	• 자녀	<u>3일</u>		• 자녀와 그 자녀의 배우자	<u>3일</u>
	• 본인 및 배우자의 형제자매	<u>3일</u>		• 본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	<u>3일</u>
	• 본인 및 배우자의 백숙부모	<u>3일</u>		• 본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	<u>3일</u>
탈상	• 배우자	<u>2일</u>	탈상	• 배우자, 본인 및 배우자의 부모	<u>2일</u>
	• 본인 및 배우자의 직계존속	<u>1일</u>		• 본인 및 배우자의 증조부모, 조부모, 외증조부모, 외조부모	<u>1일</u>
	• 본인 및 배우자의 형제자매	<u>1일</u>		• 본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	<u>1일</u>