

# 거창군지방공무원복무조례중개정조례안

의안  
번호 2000 - 9

제안연월일 : 2000. 4.  
제안자 : 거창군수

## □ 개정이유

- 경상남도지방공무원복무조례의 개정에 따라 상위 조례 및 현실에 맞게 거창군지방공무원복무조례를 정비 하고자 함.

## □ 주요골자

- 국민의료보험(통합) 시행에 따라 “공무원및사립학교교직원의료보험법시행령 제25조”에 의한 공가 허가를 ⇒ “국민의료보험법시행령 제20조”에 의한 공가허가로 개정(안 제22제5호)
- 임신중인 여자공무원의 60일간의 출산휴가를 “얻을수 있다”를 ⇒ “허가 하여야 한다”로 귀속(안 제23조제2항)
- 여자공무원의 보건휴가 범위 확대(안 제23조제3항)
  - “매 생리기마다 1일”을 ⇒ “매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월1일”로
- 생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원의 육아시간 신설(안 제23조제4항)
  - 1일 1시간의 육아시간을 얻을수 있도록 함.
- 20년이상 재직공무원 재직휴가 요건완화(안 제23조제7항)
  - “1회에 한하여” 10일간의 허가를 ⇒ “재직기간중에” 10일간 허가로
- 퇴직준비휴가 대상 공무원의 확대조정(안 제23조제9항)
  - 법제66조의2 규정에 의한 조기퇴직공무원 및 고용직 공무원 포함.
- 경조사 휴가시 휴가기간중의 공휴일도 휴가일수에 포함 되도록 규정(안 제24조제1항 단서)
- 경조사별 휴가 일수표 (별표 3) 개정 (제23조제1항 관련)
  - 사망 및 탈상시의 대상범위 확대(본인 및 배우자의 외가존속 및 방계 배우자등)

## □ 개정근거

- 행정자치부 운영12100-171('99. 12. 3)
- 경상남도 총무33820-11267('99. 12. 11) ⇒ 지방공무원복무조례개정표준안

# 거창군지방공무원복무조례중개정조례안

거창군지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제22조제5호중 “공무원및사립학교교직원의료보험법시행령 제25조”를 “국민의료보험법시행령 제20조”로 한다.

제23조제2항을 다음과 같이 하고, 동조제3항중 “매 생리기마다 1일”을 “매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일”로 하며, 동조제4항 내지 제9항을 각각 제5항 내지 제10항으로 하고, 동조에 제4항을 다음과 같이 신설하며, 동조제7항(종전 제6항)중 “1회에 한하여”를 “재직기간중에”로 하고, 동조제9항(종전 제8항)을 다음과 같이 한다.

② 임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 60일의 출산휴가를 허가하여야 한다.

④ 생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.

⑨ 법 제66조의 규정에 의한 정년퇴직이나 법 제66조의2의 규정에 의한 명예퇴직 또는 조기퇴직을 할 경력직공무원과 조례로 정하는 근무상한 연령에 도달하여 퇴직을 할 별정직공무원 및 고용직공무원은 퇴직예정일전 3월이 되는 날부터 퇴직예정일 전일까지 퇴직준비휴가를 얻을 수 있다.

제24조 단서중 “경우에는”을 “경우와 제23조제1항의 규정에 의한 경조사휴가의 경우에는”으로 한다.

[별표 3] 을 별지와 같이 한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

【별표 3】

경조사별 휴가일수표(제23조제1항관련)

| 구 분 | 대 상                             | 일 수 |
|-----|---------------------------------|-----|
| 결 혼 | 본 인                             | 7   |
|     | 자 녀                             | 1   |
|     | 본인 및 배우자의 형제자매                  | 1   |
| 회 갑 | 본인 및 배우자                        | 5   |
|     | 본인 및 배우자의 직계존속                  | 1   |
| 출 산 | 배우자                             | 1   |
| 사 망 | 배우자, 본인 및 배우자의 부모               | 7   |
|     | 본인 및 배우자의 증조부모·조부모·외증조부모·외조부모   | 5   |
|     | 자녀와 그 자녀의 배우자                   | 3   |
|     | 본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자     | 3   |
|     | 본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자 | 3   |
| 탈 상 | 배우자, 본인 및 배우자의 부모               | 2   |
|     | 본인 및 배우자의 증조부모·조부모·외증조부모·외조부모   | 1   |
|     | 본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자     | 1   |

※ 비고 : 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할수 있다.

# 신 · 구조문 대비표

| 현 행   | 개 정 안  |
|---|--|
| <p>제22조(공가) 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각 호의 1에 해당할 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.</p> <p>1. ~ 4. (생략)</p> <p>5. <u>공무원및사립학교교직원의료보험법 시행령 제25조</u>의 규정에 의한 건강진단을 할 때</p> <p>6. ~ 8. (생략)</p><br><p>제23조(특별휴가) ①(생략)</p> <p>② <u>임신중인 여자공무원은 그 출산의 전후를 통하여 60일 이내의 출산휴가를 얻을 수 있다.</u></p> <p>③ <u>여자공무원은 매 생리때마다 1일의 여성보건휴가를 얻을 수 있다.</u></p> <p style="text-align: center; margin: 10px 0;"><u>&lt; 신 설 &gt;</u></p> <p>④ · ⑤(생략)</p> <p>⑥ <u>소속기관의 장은 20년이상 재직한 공무원에 대하여 1회에 한하여 10일간의 장기재직휴가를 허가하여야 한다.</u> 이 경우 재직기간의 산정은 제18조제2항의 규정에 의한다.</p> | <p>제22조(공가) .....<br/>.....<br/>.....<br/>.....</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>5. <u>국민의료보험법시행령 제20조</u>.....<br/>.....<br/>.....</p> <p>6. ~ 8.(현행과 같음)</p><br><p>제23조(특별휴가) ①(현행과 같음)</p> <p>② <u>임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 60일의 출산휴가를 허가하여야 한다.</u></p> <p>③..... <u>매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일</u>.....</p> <p>④ <u>생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.</u></p> <p>⑤ · ⑥(현행 제4항 및 제5항과 같음)</p> <p>⑦.....<br/>.....<u>재직기간중에</u>.....<br/>.....<br/>.....</p> |

| 현<br>행   | 개<br>정<br>안   |
|--|---|
| <p>⑦ (생략)</p> <p>⑧ 법 제66조의 규정에 의한 <u>정년퇴직</u>과 법 제66조의2의 규정에 의한 <u>명예퇴직</u>을 할 <u>경력직공무원과 조례 또는 규칙으로 정하는 근무상한연령에 도달하거나 근무상한기간 및 근무상한기간 연장기간이 만료되어 퇴직을 할 별정직 공무원</u>은 퇴직예정일전 3월이 되는 날로부터 퇴직예정일 전일까지 퇴직준비 휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>⑨(생략)</p> <p>제24조(휴가기간중의 공휴일) 휴가기간중의 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 휴가일수가 30일이상 계속되는 <u>경우에는</u> 그러하지 아니한다.</p> | <p>⑧(현행 제7항과 같음)</p> <p>⑨ ..... <u>정년퇴직이나 명예퇴직 또는 조기퇴직을 할 경력직공무원과 조례로 정하는 근무상한연령에 도달하여 퇴직을 할 별정직공무원 및 고용직 공무원</u>은 .....</p> <p>⑩(현행 제9항과 같음)</p> <p>제24조(휴가기간중의 공휴일) .....<br/>.....<br/>.....<br/>.....<u>경우와 제23조제1항의 규정에 의한 경조사휴가의 경우에는</u> .....</p> |