

제267회 거창군의회  
〈정례회〉

# 중기 기본인력 운용계획 ( 2023년 ~ 2027년 )

거창군

# 중기 기본인력 운용계획

## ( 2023년 ~ 2027년 )

### 1. 제안이유

지역 여건과 행정 수요 변화를 고려한 기구 및 정원의 합리적인 관리로 지방재정 건전성을 확보하고 생산성 중심의 인력 운용을 도모하기 위함

### 2. 기본방침

#### ○ 자율적이고 책임있는 기구 및 정원 관리

- 기준인건비 범위 내 일하는 조직 구축을 위한 더욱 효율적이고 탄력적인 조직 운영 실시

#### ○ 조직 분석 및 진단을 통한 기능·인력 재배치

- 새정부 지방인력 관리 방향에 따라 증원을 최소화하고 신규인력 수요 발생 시에는 기능 축소, 쇠퇴 업무를 발굴하여 인력 재배치 및 업무 프로세스 개선

### 3. 관련근거

- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조
- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙」 제3조

### 4. 개 요

- 작성기준일 : 매년 1월 1일
- 계획기간 : 5년간(2023년부터 ~ 2027년까지)
- 주요내용
  - 정원관리 인력운용계획
  - 기능별 인력 증감 현황
  - 기준인건비 관련 비용 현황 등

## 5. 정원관리 인력운용 계획

### ○ 정원관리 기관별 인력운영계획

년도	증감	총계	본청	의회	직속기관		사업소	읍	면
					농업기술센터	보건소			
기준 (‘22.9월)	22	793	358	17	75	74	41	43	185
2023년	3	796 (3)	360 (2)	20 (3)	76 (1)	73 (△1)	41	42 (△1)	184 (△1)
2024년	10	806 (10)	369 (9)	20	76	73	41	43 (1)	184
2025년	4	810 (4)	371 (2)	20	76	73	41	43	186 (2)
2026년	4	814 (4)	373 (2)	20	76	73	41	43	188 (2)
2027년	1	815 (1)	374 (1)	20	76	73	41	43	188

### ○ 직종·직급별 인력 운용계획

년도	합계	일반직								별정	지도	연구	정무
		소계	4급	4~5급	5급	6급	7급	8급	9급				
기준 (‘22.9월)	793	756	4	1	38	191	229	189	104	1	28	7	1
2023년	796 (3)	759 (3)	5 (1)	0 (△1)	39 (1)	193 (2)	231 (2)	187 (△2)	104	1	28	7	1
2024년	806 (10)	769 (10)	5	0	39	196 (3)	236 (5)	187	106 (2)	1	28	7	1
2025년	810 (4)	773 (4)	5	0	39	196	236	190 (3)	107 (1)	1	28	7	1
2026년	814 (4)	777 (4)	5	0	39	196	236	191 (1)	110 (3)	1	28	7	1
2027년	815 (1)	778 (1)	5	0	39	196	237 (1)	191	110	1	28	7	1

※ 행정안전부에서 산정한 기준인건비(기준인력) 기준에 따라 인력 운용 계획은 변동될 수 있음

○ 기능별 인력증감 현황

구 분	인 력 증 원					
	계	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
합 계	22	3	10	4	4	1
행정재정	4	1 (일반관리) △1 (성과업무)	2 (고향사랑 기부제) 1 (공공데이터 및 데이터기반 행정 업무수행)			
문화체육 관 광	8	2 (치유산업 육성)	1 (창포원 미래발전 및 글로벌화) 1 (치유산업 육성)	1 (창포원 미래발전 및 글로벌화) 1 (치유산업 육성)	1 (창포원 미래발전 및 글로벌화) 1 (치유산업 육성)	1 (창포원 미래발전 및 글로벌화)
보건복지	△1	△1 (지역책임 의료기관 인력 재배치)				
산업경제	1	1 (동물복지)				
방재· 민방위	4		4 (중대재해예방 업무 수행)			
의 회	3	3 (지방의회 정책지원관)				
읍 면	3	△1 (정원 조정) △1 (정원 조정)	1 (주민자치형 공공서비스 구축사업)	2 (주민자치형 공공서비스 구축사업)	2 (주민자치형 공공서비스 구축사업)	

○ 직급별 정원채정 : 22명

구 분	연도	계	4급	5급	6급	7급	8급	9급	지도	연구
계		22	1	0	5	8	2	6		
일반관리	2023	1	1							
지방의회 정책지원관	2023	3				3				
고향사랑기부제 운영	2024	2			1	1				
공공데이터 및 데이터기반행정	2024	1						1		
중대재해예방 업무 수행	2024	4			1	2		1		
동물복지	2023	1			1					
주민자치형 공공서비스 구축사업	2024	1				1				
주민자치형 공공서비스 구축사업	2025	2					2			
주민자치형 공공서비스 구축사업	2026	2						2		
치육산업 육성	2023	2			1	1				
치육산업 육성	2024	1				1				
치육산업 육성	2025	1						1		
치육산업 육성	2026	1					1			
창포원 미래발전 및 글로벌화	2024	1			1					
창포원 미래발전 및 글로벌화	2025	1					1			
창포원 미래발전 및 글로벌화	2026	1						1		
창포원 미래발전 및 글로벌화	2027	1				1				
인력 재배치	2023	△4				△2	△2			

## 6. 신규인력 증원분야

구 분	내 용	비 고
일반관리	○ 1국 신설에 따른 관리인력 증원 ○ 정원책정(1명) - 2023년 : 4급 1명	조직개편
지방의회 정책지원관	○ 「지방자치법」개정에 따른 지방의회 정책 자문 전문인력 증원 ○ 정원책정(3명) - 2023년 : 7급 3명	국가정책
고향사랑 기부제 운영	○ 고향사랑기부제도 시행에 따라 제도의 정착과 성과 창출을 위해 전문인력 증원 ○ 정원책정(2명) - 2024년 : 6급 1명, 7급 1명	국가정책
공공데이터 및 데이터기반행정	○ 디지털플랫폼정부 구현에 따른 공공데이터 행정수요 대응을 위한 전문인력 증원 ○ 정원책정(1명) - 2024년 : 9급 1명	국가정책
중대재해예방 업무 수행	○ 재해를 예방하고 군민과 종사자의 생명과 신체를 보호하기위한 전문인력 증원 ○ 정원책정(4명) - 2024년 : 6급 1명, 7급 2명, 9급 1명	국가정책
동물복지	○ 동물 관련 민원 지속적 증가와 유기 동물관리 및 반려동물 정책수립 필요에 따른 인력 증원 ○ 정원책정(1명) - 2023년 : 6급 1명	국가정책
주민자치형 공공서비스 구축사업	○ 복지 사각지대 해소와 정부 읍면동 주민자치형 공공서비스 인력 기준 반영을 위한 인력 증원 ○ 정원책정(5명) - 2024년(1명) : 7급 1명 - 2025년(2명) : 8급 2명 - 2026년(2명) : 9급 2명	국가정책
치육산업 육성	○ 치육산업 육성. 치육전문 교육기관 설립, 인력 양성 등 치육산업 메카 조성을 위한 인력 증원 ○ 정원책정(5명) - 2023년 : 6급 1명, 7급 1명 - 2024년 : 7급 1명 - 2025년 : 9급 1명 - 2026년 : 8급 1명	지역현안

구 분	내 용	비 고
창포원 미래발전 및 글로벌화	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제2창포원 조성사업 추진, 거창 꽃창포 (Iris)국제 박람회 개최, 지방정원 및 국가 정원 추진을 위한 인력증원</li> <li>○ 정원책정(4명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2024년 : 6급 1명</li> <li>- 2025년 : 8급 1명</li> <li>- 2026년 : 9급 1명</li> <li>- 2027년 : 7급 1명</li> </ul> </li> </ul>	지역현안

## 7. 인력감축

구 분	내 용	비 고
인력 재배치	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직개편에 따른 인력 재배치 (지역책임의료기관, 성과업무)</li> <li>○ 정원책정(△2명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2023년 : 7급 △1명, 8급 △1명</li> </ul> </li> </ul>	조직개편
정원 조정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직개편에 따른 읍면 정원 조정</li> <li>○ 정원책정(△2명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2023년 : 7급 △1명, 8급 △1명</li> </ul> </li> </ul>	조직개편

## 8. 인건비 관련 비용현황

### ○ 세입규모

(단위: 백만원)

구 분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	비고
계	770,000	850,000	930,000	1,000,000	1,078,169	
지방세수입	63,286	64,070	65,007	65,841	66,256	
세외수입	17,877	18,306	18,745	19,195	19,657	
의존재원	588,846	589,434	601,222	602,234	603,256	
보전수입등 및내부거래	99,991	178,190	245,026	312,730	389,000	

○ 기준인건비 세출표

(단위: 백만원)

구 분	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	비고
기 준 인 건 비	73,047	74,283	75,538	76,815	78,113	79,349	

9. 민간위탁 및 공사나 공단으로 전환계획 : 해당없음